



УТВЕРЖДАЮ  
Директор МАУ ДО «ЦДО»  
Приказ № 16 от 01.09.2016 г.

**ПРАВИЛА ВНУТРЕННЕГО ТРУДОВОГО РАСПОРЯДКА  
для работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования  
«Центра дополнительного образования»**

**I. Общие положения.**

- 1.1. В соответствии с Конституцией Российской Федерации каждый имеет право на труд, который он свободно выбирает или на который свободно соглашается, право распоряжаться своими способностями к труду, выбирать профессию и род занятий, а также право на защиту от безработицы.
- 1.2. Трудовые отношения работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центра дополнительного образования» регулируются Трудовым Кодексом Российской Федерации.
- 1.3. Работники обязаны работать честно и добросовестно, соблюдать дисциплину труда, своевременно и точно исполнять распоряжения администрации, повышать профессионализм, квалификацию, продуктивность педагогического и управленческого труда, улучшать качество обучения, развивать творческую инициативу, соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда, бережно относиться к имуществу учреждения (статья 21 Трудового Кодекса Российской Федерации).
- 1.4. Правила внутреннего трудового распорядка, конкретизируя статьи 21 и 22 Трудового Кодекса Российской Федерации, устанавливают взаимные права и обязанности работодателя и работников, ответственность за их соблюдение и исполнение.
- 1.5. Вопросы, связанные с установлением правил внутреннего трудового распорядка, решаются администрацией МАУ ДО «ЦДО» совместно или по согласованию с Советом трудового коллектива.
- 1.6. Правила внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО» утверждаются директором МАУ ДО «ЦДО» с учетом мнения совета трудового коллектива (статья 190 Трудового Кодекса Российской Федерации).
- 1.7. Индивидуальные обязанности работников предусматриваются в заключаемых с ними трудовых договорах.
- 1.8. При приеме на работу руководитель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка иными локальными нормативными актами, связанными с трудовой деятельностью.
- 1.9. Текст правил внутреннего трудового распорядка вывешивается в МАУ ДО «ЦДО» на информационном стенде.

**II. Основные права и обязанности работодателя (директора)  
МАУ ДО «ЦДО».**

**2. Директор:**

- управляет Центром и персоналом, принимает решения в пределах полномочий, установленных Уставом МАУ ДО «ЦДО»;

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты.
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».

#### 3. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### 3.1. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества руководителя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.

- Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры работают в соответствии с недельной учебной нагрузкой и утвержденным администрацией МАУ ДО «ЦДО» расписанием занятий, но не более 8 часов в день и не более 36 часов в неделю.
- Для сторожей, вахтера устанавливается рабочая неделя в режиме 12 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Кроме того, для отдельных категорий учебно-вспомогательного персонала (кассир, звукорежиссер, художник, электроник) по согласованию с администрацией возможна работа на условиях гибкого рабочего времени.
- По согласованию сторон трудового договора возможно установление индивидуального режима труда, если это не ухудшает условий труда работника по сравнению с установленными в трудовом законодательстве.
- Для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп, продолжительность рабочей недели, не более 35 часов.
- Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.4. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается единый методический день в неделю с целью обеспечения возможности проведения семинаров, совещаний, курсов и других норм повышения мастерства, как через самоподготовку, так и через коллективные формы повышения квалификации, в т.ч. в рамках методических объединений педагогов дополнительного образования по направленностям.

4.5. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) согласно пункта 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Правила, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО «ЦДО» и ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

- Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.
- В случае, когда объем учебной нагрузки педагога не оговорен в трудовом договоре, педагог считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который установлен приказом директора при приеме на работу.

4.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее чем установлено на ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, когда администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

4.5.2. Уменьшение и увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МАУ ДО «ЦДО», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (обучающихся);
- уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда;
- об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца;
- если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

4.5.3. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника требуется в случаях:

- временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью, например, для замещения отсутствующего педагога (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, в той же местности на срок до одного месяца;
- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

4.5.4. При проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом директора МАУ ДО «ЦДО». При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь в виду, что, как правило:

- у педагогических работников должна сохраняться преемственность групп и объем учебной нагрузки;
- объем учебной нагрузки должен быть стабильным на протяжении всего учебного года за исключением случаев, указанных в пункте 5.5.2.

4.6. Учебное время педагога в МАУ ДО «ЦДО» определяется расписанием занятий. Расписание занятий составляется и утверждается администрацией МАУ ДО «ЦДО» с учетом обеспечения педагогической целесообразности и соблюдения санитарно-гигиенических норм.

4.6.1. Часы, свободные от занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом МАУ ДО «ЦДО» (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.) педагог вправе использовать по своему усмотрению.

4.6.2. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены).

Продолжительность учебного занятия 45 - для учащихся начального и среднего звена или 30 минут – для дошкольников установлена только для обучающихся, поэтому перерасчет рабочего времени педагогов в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

4.6.3. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу директора.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

4.7. Директор МАУ ДО «ЦДО» привлекает педагогических работников к дежурству на культурно-массовых мероприятиях. График утверждается директором и вывешивается на информационном стенде. Дежурство должно начинаться не менее чем за 20 минут до начала мероприятий и продолжаться не менее 20 минут после их окончания.

4.8. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МАУ ДО «ЦДО».

В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией МАУ ДО «ЦДО» к педагогической и организаторской работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом директора.

4.9. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

- За работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, условия оплаты труда также сохраняются.

4.10. Педагогам дополнительного образования запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, изменять продолжительность занятий и перерывов между ними;
- удалять обучающихся с занятий без уважительных причин;
- курить в помещении и на территории МАУ ДО «ЦДО».

## V. Время отдыха.

5.1. Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. В течение рабочего дня работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 1 часа, который в рабочее время не включается.

5.3. Для сторожей, вахтера обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Всем работникам предоставляются два выходных дня в неделю. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день - суббота. Для педагогов дополнительного образования второй выходной день устанавливается согласно расписанию занятий, утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.5. Сторожа, вахтеру по организационным условиям выходные дни представляются в различные дни недели поочередно каждому работнику, согласно составленному графику дежурства на месяц и утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

- привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению директора МАУ ДО «ЦДО» и в тех случаях, когда проводятся культурно - массовые мероприятия в МАУ ДО «ЦДО», городские мероприятия и с письменного согласия работника, расписавшегося в приказе;
- наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

## VI. Отпуска.

6.1. Работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск педагогическим работникам предоставляется продолжительностью 42 календарных дня; учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 28 календарных дней.

6.2. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией ЦВР с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

6.3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. По согласованию сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

6.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

6.5. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.5.1. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год допускается по соглашению сторон, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника, (статья 125 Трудового Кодекса Российской Федерации).

6.5.2. Замена отпуска денежной компенсацией допускается только при увольнении работника.

6.6. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

6.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

6.8. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году, директор обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника.

6.9. Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

## **VII. Поощрения за труд.**

7.1. За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся (воспитанников), новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения работников МАУ ДО «ЦДО»:

- награждение почетной грамотой;
- объявление благодарности;
- выдача премии.

7.2. Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО» - могут быть предусмотрены также другие поощрения.

7.3. Поощрения объявляются в приказе директора по МАУ ДО «ЦДО», доводятся до сведения его коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

7.4. За особые трудовые заслуги кандидатура работника выдвигается в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и др. (статья 191 Трудового Кодекса Российской Федерации).

## **VIII. Дисциплина труда.**

- 8.1. Работники обязаны подчиняться администрации МАУ ДО «ЦДО», выполнять ее указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и предписания, доводимые до сведения с помощью служебных инструкций или объявлений.
- 8.2. Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину, профессиональную этику.
- 8.3. За нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, администрация МАУ ДО «ЦДО» вправе применить следующие дисциплинарные взыскания (статья 192 Трудового Кодекса Российской Федерации):
- а) замечание;
  - б) выговор,
  - в) увольнение по соответствующим основаниям.
- За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание;
- применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных законом, запрещается;
  - взыскание должно быть наложено администрацией МАУ ДО «ЦДО» в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
  - дисциплинарное взыскание должно быть наложено в пределах сроков, установленных законом;
  - дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске;
  - взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- 8.4. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником образовательного учреждения норм профессионального поведения и (или) устава МАУ ДО «ЦДО» может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, копия которой должна быть передана данному педагогическому работнику.
- 8.5. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия этого педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся, воспитанников.
- 8.6. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Мера дисциплинарного взыскания определяется с учетом тяжести совершенного поступка, обстоятельств, при которых он совершен, предшествующей работы и поведения работника.
- 8.7. Приказ при применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку.
- 8.8. Запись о дисциплинарном взыскании в трудовой книжке не производится, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины.
- 8.9. В случае несогласия работника с наложенным на него дисциплинарным взысканием он вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам МАУ ДО «ЦДО» или в суд.
- 8.10. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

## IX. Охрана труда.



9.1. Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами, а также выполнять указания органов Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации (Гострудинспекции), предписания органов трудовой инспекции профсоюзов и представителей совместных комиссий по охране труда.

9.2. Все работники МАУ ДО «ЦДО», в том числе руководители, обязаны проходить обучение, инструктаж по охране труда и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

9.3. В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей, действующие для МАУ ДО «ЦДО»; их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания, предусмотренных в главе IX настоящих правил.

**9.4. Каждый работник имеет право на:**

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места, вследствие нарушения требований охраны труда;

9.5. Все работники, в том числе администрация МАУ ДО «ЦДО» обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

9.6. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, заместитель директора по административно-хозяйственной части обязан проводить инструктаж по охране труда, технике безопасности, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Для расследования несчастного случая директор МАУ ДО «ЦДО» незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются ответственный за охрану труда и представители трудового коллектива. Комиссию возглавляет директор.

## **Х. Материальная ответственность**

### **10. Материальная ответственность работника:**

- Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы взысканию не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества, либо возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (статья 238 Трудового Кодекса Российской Федерации).

10.1. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях:

- когда в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации или иными федеральными законами на работника возложена материальная ответственность в полном размере за ущерб, причиненный работодателю при исполнении работником трудовых обязанностей;
- недостачи ценностей, вверенных ему на основании специального письменного договора или полученных им по разовому документу;
- умышленного причинения ущерба;
- причинения ущерба в состоянии алкогольного, наркотического или иного токсического опьянения;
- причинения ущерба в результате преступных действий работника, установленных приговором суда;
- причинения ущерба в результате административного проступка, если таковой установлен соответствующим государственным органом;
- разглашения сведений, составляющих охраняемую законом тайну (государственную, служебную, коммерческую или иную), а в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- причинения ущерба не при исполнении работником трудовых обязанностей.

10.2. Материальная ответственность в полном размере причиненного работодателю ущерба может быть установлена трудовым договором, заключаемым с заместителями руководителя «ЦДО», главным бухгалтером Централизованной бухгалтерии учреждения образования.

10.3. Размер ущерба, причиненного работодателю при утрате и порче имущества, определяется по фактическим потерям, исчисляемым исходя из рыночных цен, действующих в данной местности на день причинения ущерба, но не ниже стоимости имущества по данным бухгалтерского учета с учетом степени износа этого имущества.

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты.
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### **III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».**

#### **3. Работник имеет право на:**

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### **3.1. Работник обязан:**

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты.
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».

#### 3. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### 3.1. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты,
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».

#### 3. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### 3.1. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества руководителя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.

- Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры работают в соответствии с недельной учебной нагрузкой и утвержденным администрацией МАУ ДО «ЦДО» расписанием занятий, но не более 8 часов в день и не более 36 часов в неделю.
- Для сторожей, вахтера устанавливается рабочая неделя в режиме 12 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Кроме того, для отдельных категорий учебно-вспомогательного персонала (кассир, звукорежиссер, художник, электроник) по согласованию с администрацией возможна работа на условиях гибкого рабочего времени.
- По согласованию сторон трудового договора возможно установление индивидуального режима труда, если это не ухудшает условий труда работника по сравнению с установленными в трудовом законодательстве.
- Для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп, продолжительность рабочей недели, не более 35 часов.
- Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.4. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается единый методический день в неделю с целью обеспечения возможности проведения семинаров, совещаний, курсов и других норм повышения мастерства, как через самоподготовку, так и через коллективные формы повышения квалификации, в т.ч. в рамках методических объединений педагогов дополнительного образования по направленностям.

4.5. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) согласно пункта 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Правила, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО «ЦДО» и ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

- Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.
- В случае, когда объем учебной нагрузки педагога не оговорен в трудовом договоре, педагог считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который установлен приказом директора при приеме на работу.

4.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее чем установлено на ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, когда администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

4.5.2. Уменьшение и увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МАУ ДО «ЦДО», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (обучающихся);
- уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда;
- об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца;
- если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

4.5.3. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника требуется в случаях:



- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты.
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### **III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».**

#### **3. Работник имеет право на:**

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### **3.1. Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.

- Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры работают в соответствии с недельной учебной нагрузкой и утвержденным администрацией МАУ ДО «ЦДО» расписанием занятий, но не более 8 часов в день и не более 36 часов в неделю.
- Для сторожей, вахтера устанавливается рабочая неделя в режиме 12 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Кроме того, для отдельных категорий учебно-вспомогательного персонала (кассир, звукорежиссер, художник, электроник) по согласованию с администрацией возможна работа на условиях гибкого рабочего времени.
- По согласованию сторон трудового договора возможно установление индивидуального режима труда, если это не ухудшает условий труда работника по сравнению с установленными в трудовом законодательстве.
- Для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп, продолжительность рабочей недели, не более 35 часов.
- Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.4. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается единый методический день в неделю с целью обеспечения возможности проведения семинаров, совещаний, курсов и других норм повышения мастерства, как через самоподготовку, так и через коллективные формы повышения квалификации, в т.ч. в рамках методических объединений педагогов дополнительного образования по направленностям.

4.5. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) согласно пункта 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Правила, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО «ЦДО» и ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

- Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.
- В случае, когда объем учебной нагрузки педагога не оговорен в трудовом договоре, педагог считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который установлен приказом директора при приеме на работу.

4.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее чем установлено на ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, когда администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

4.5.2. Уменьшение и увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МАУ ДО «ЦДО», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (обучающихся);
- уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда;
- об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца;
- если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

4.5.3. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника требуется в случаях:

- временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью, например, для замещения отсутствующего педагога (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, в той же местности на срок до одного месяца;
- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

4.5.4. При проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом директора МАУ ДО «ЦДО». При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь в виду, что, как правило:

- у педагогических работников должна сохраняться преемственность групп и объем учебной нагрузки;
- объем учебной нагрузки должен быть стабильным на протяжении всего учебного года за исключением случаев, указанных в пункте 5.5.2.

4.6. Учебное время педагога в МАУ ДО «ЦДО» определяется расписанием занятий. Расписание занятий составляется и утверждается администрацией МАУ ДО «ЦДО» с учетом обеспечения педагогической целесообразности и соблюдения санитарно-гигиенических норм.

4.6.1. Часы, свободные от занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом МАУ ДО «ЦДО» (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.) педагог вправе использовать по своему усмотрению.

4.6.2. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены).

Продолжительность учебного занятия 45 - для учащихся начального и среднего звена или 30 минут – для дошкольников установлена только для обучающихся, поэтому перерасчет рабочего времени педагогов в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

4.6.3. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу директора.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

4.7. Директор МАУ ДО «ЦДО» привлекает педагогических работников к дежурству на культурно-массовых мероприятиях. График утверждается директором и вывешивается на информационном стенде. Дежурство должно начинаться не менее чем за 20 минут до начала мероприятий и продолжаться не менее 20 минут после их окончания.

4.8. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МАУ ДО «ЦДО».

В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией МАУ ДО «ЦДО» к педагогической и организаторской работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом директора.

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты.
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».

#### 3. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### 3.1. Работник обязан:

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.

- Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры работают в соответствии с недельной учебной нагрузкой и утвержденным администрацией МАУ ДО «ЦДО» расписанием занятий, но не более 8 часов в день и не более 36 часов в неделю.
- Для сторожей, вахтера устанавливается рабочая неделя в режиме 12 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Кроме того, для отдельных категорий учебно-вспомогательного персонала (кассир, звукорежиссер, художник, электроник) по согласованию с администрацией возможна работа на условиях гибкого рабочего времени.
- По согласованию сторон трудового договора возможно установление индивидуального режима труда, если это не ухудшает условий труда работника по сравнению с установленными в трудовом законодательстве.
- Для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп, продолжительность рабочей недели, не более 35 часов.
- Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.4. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается единый методический день в неделю с целью обеспечения возможности проведения семинаров, совещаний, курсов и других норм повышения мастерства, как через самоподготовку, так и через коллективные формы повышения квалификации, в т.ч. в рамках методических объединений педагогов дополнительного образования по направленностям.

4.5. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) согласно пункта 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Правила, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО «ЦДО» и ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

- Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.
- В случае, когда объем учебной нагрузки педагога не оговорен в трудовом договоре, педагог считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который установлен приказом директора при приеме на работу.

4.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее чем установлено на ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, когда администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

4.5.2. Уменьшение и увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МАУ ДО «ЦДО», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (обучающихся);
- уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда;
- об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца;
- если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

4.5.3. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника требуется в случаях:

- временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью, например, для замещения отсутствующего педагога (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, в той же местности на срок до одного месяца;
- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

4.5.4. При проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом директора МАУ ДО «ЦДО». При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь в виду, что, как правило:

- у педагогических работников должна сохраняться преемственность групп и объем учебной нагрузки;
- объем учебной нагрузки должен быть стабильным на протяжении всего учебного года за исключением случаев, указанных в пункте 5.5.2.

4.6. Учебное время педагога в МАУ ДО «ЦДО» определяется расписанием занятий. Расписание занятий составляется и утверждается администрацией МАУ ДО «ЦДО» с учетом обеспечения педагогической целесообразности и соблюдения санитарно-гигиенических норм.

4.6.1. Часы, свободные от занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом МАУ ДО «ЦДО» (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.) педагог вправе использовать по своему усмотрению.

4.6.2. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены).

Продолжительность учебного занятия 45 - для учащихся начального и среднего звена или 30 минут – для дошкольников установлена только для обучающихся, поэтому перерасчет рабочего времени педагогов в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

4.6.3. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу директора.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

4.7. Директор МАУ ДО «ЦДО» привлекает педагогических работников к дежурству на культурно-массовых мероприятиях. График утверждается директором и вывешивается на информационном стенде. Дежурство должно начинаться не менее чем за 20 минут до начала мероприятий и продолжаться не менее 20 минут после их окончания.

4.8. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МАУ ДО «ЦДО».

В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией МАУ ДО «ЦДО» к педагогической и организаторской работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом директора.



4.9. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

- За работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, условия оплаты труда также сохраняются.

4.10. Педагогам дополнительного образования запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, изменять продолжительность занятий и перерывов между ними;
- удалять обучающихся с занятий без уважительных причин;
- курить в помещении и на территории МАУ ДО «ЦДО».

## V. Время отдыха.

5.1. Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. В течение рабочего дня работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 1 часа, который в рабочее время не включается.

5.3. Для сторожей, вахтера обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Всем работникам предоставляются два выходных дня в неделю. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день - суббота. Для педагогов дополнительного образования второй выходной день устанавливается согласно расписанию занятий, утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.5. Сторожа, вахтеру по организационным условиям выходные дни представляются в различные дни недели поочередно каждому работнику, согласно составленному графику дежурства на месяц и утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

- привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению директора МАУ ДО «ЦДО» и в тех случаях, когда проводятся культурно - массовые мероприятия в МАУ ДО «ЦДО», городские мероприятия и с письменного согласия работника, расписавшегося в приказе;
- наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

## VI. Отпуска.

6.1. Работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск педагогическим работникам предоставляется продолжительностью 42 календарных дня; учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 28 календарных дней.

6.2. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией ЦВР с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты.
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### **III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».**

#### **3. Работник имеет право на:**

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### **3.1. Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.

- Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры работают в соответствии с недельной учебной нагрузкой и утвержденным администрацией МАУ ДО «ЦДО» расписанием занятий, но не более 8 часов в день и не более 36 часов в неделю.
- Для сторожей, вахтера устанавливается рабочая неделя в режиме 12 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Кроме того, для отдельных категорий учебно-вспомогательного персонала (кассир, звукорежиссер, художник, электроник) по согласованию с администрацией возможна работа на условиях гибкого рабочего времени.
- По согласованию сторон трудового договора возможно установление индивидуального режима труда, если это не ухудшает условий труда работника по сравнению с установленными в трудовом законодательстве.
- Для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп, продолжительность рабочей недели, не более 35 часов.
- Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.4. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается единый методический день в неделю с целью обеспечения возможности проведения семинаров, совещаний, курсов и других норм повышения мастерства, как через самоподготовку, так и через коллективные формы повышения квалификации, в т.ч. в рамках методических объединений педагогов дополнительного образования по направленностям.

4.5. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) согласно пункта 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Правила, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО «ЦДО» и ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

- Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.
- В случае, когда объем учебной нагрузки педагога не оговорен в трудовом договоре, педагог считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который установлен приказом директора при приеме на работу.

4.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее чем установлено на ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, когда администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

4.5.2. Уменьшение и увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МАУ ДО «ЦДО», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (обучающихся);
- уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда;
- об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца;
- если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

4.5.3. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника требуется в случаях:

- временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью, например, для замещения отсутствующего педагога (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, в той же местности на срок до одного месяца;
- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

4.5.4. При проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом директора МАУ ДО «ЦДО». При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь в виду, что, как правило:

- у педагогических работников должна сохраняться преемственность групп и объем учебной нагрузки;
- объем учебной нагрузки должен быть стабильным на протяжении всего учебного года за исключением случаев, указанных в пункте 5.5.2.

4.6. Учебное время педагога в МАУ ДО «ЦДО» определяется расписанием занятий. Расписание занятий составляется и утверждается администрацией МАУ ДО «ЦДО» с учетом обеспечения педагогической целесообразности и соблюдения санитарно-гигиенических норм.

4.6.1. Часы, свободные от занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом МАУ ДО «ЦДО» (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.) педагог вправе использовать по своему усмотрению.

4.6.2. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены).

Продолжительность учебного занятия 45 - для учащихся начального и среднего звена или 30 минут – для дошкольников установлена только для обучающихся, поэтому перерасчет рабочего времени педагогов в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

4.6.3. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу директора.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

4.7. Директор МАУ ДО «ЦДО» привлекает педагогических работников к дежурству на культурно-массовых мероприятиях. График утверждается директором и вывешивается на информационном стенде. Дежурство должно начинаться не менее чем за 20 минут до начала мероприятий и продолжаться не менее 20 минут после их окончания.

4.8. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МАУ ДО «ЦДО».

В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией МАУ ДО «ЦДО» к педагогической и организаторской работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом директора.

4.9. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

- За работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, условия оплаты труда также сохраняются.

4.10. Педагогам дополнительного образования запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, изменять продолжительность занятий и перерывов между ними;
- удалять обучающихся с занятий без уважительных причин;
- курить в помещении и на территории МАУ ДО «ЦДО».

## V. Время отдыха.

5.1. Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. В течение рабочего дня работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 1 часа, который в рабочее время не включается.

5.3. Для сторожей, вахтера обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Всем работникам предоставляются два выходных дня в неделю. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день - суббота. Для педагогов дополнительного образования второй выходной день устанавливается согласно расписанию занятий, утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.5. Сторожа, вахтеру по организационным условиям выходные дни представляются в различные дни недели поочередно каждому работнику, согласно составленному графику дежурства на месяц и утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

- привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению директора МАУ ДО «ЦДО» и в тех случаях, когда проводятся культурно - массовые мероприятия в МАУ ДО «ЦДО», городские мероприятия и с письменного согласия работника, расписавшегося в приказе;
- наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

## VI. Отпуска.

6.1. Работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск педагогическим работникам предоставляется продолжительностью 42 календарных дня; учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 28 календарных дней.

6.2. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией ЦВР с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

6.3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. По согласованию сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

6.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

6.5. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.5.1. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год допускается по соглашению сторон, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника, (статья 125 Трудового Кодекса Российской Федерации).

6.5.2. Замена отпуска денежной компенсацией допускается только при увольнении работника.

6.6. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

6.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

6.8. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году, директор обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника.

6.9. Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

## **VII. Поощрения за труд.**

7.1. За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся (воспитанников), новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения работников МАУ ДО «ЦДО»:

- награждение почетной грамотой;
- объявление благодарности;
- выдача премии.

7.2. Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО» - могут быть предусмотрены также другие поощрения.

7.3. Поощрения объявляются в приказе директора по МАУ ДО «ЦДО», доводятся до сведения его коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

7.4. За особые трудовые заслуги кандидатура работника выдвигается в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и др. (статья 191 Трудового Кодекса Российской Федерации).

## **VIII. Дисциплина труда.**

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты.
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».

#### 3. Работник имеет право на:

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### 3.1. Работник обязан:



- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества руководителя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.

- Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры работают в соответствии с недельной учебной нагрузкой и утвержденным администрацией МАУ ДО «ЦДО» расписанием занятий, но не более 8 часов в день и не более 36 часов в неделю.
- Для сторожей, вахтера устанавливается рабочая неделя в режиме 12 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Кроме того, для отдельных категорий учебно-вспомогательного персонала (кассир, звукорежиссер, художник, электроник) по согласованию с администрацией возможна работа на условиях гибкого рабочего времени.
- По согласованию сторон трудового договора возможно установление индивидуального режима труда, если это не ухудшает условий труда работника по сравнению с установленными в трудовом законодательстве.
- Для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп, продолжительность рабочей недели, не более 35 часов.
- Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.4. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается единый методический день в неделю с целью обеспечения возможности проведения семинаров, совещаний, курсов и других норм повышения мастерства, как через самоподготовку, так и через коллективные формы повышения квалификации, в т.ч. в рамках методических объединений педагогов дополнительного образования по направленностям.

4.5. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) согласно пункта 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Правила, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО «ЦДО» и ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

- Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.
- В случае, когда объем учебной нагрузки педагога не оговорен в трудовом договоре, педагог считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который установлен приказом директора при приеме на работу.

4.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее чем установлено на ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, когда администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

4.5.2. Уменьшение и увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МАУ ДО «ЦДО», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (обучающихся);
- уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда;
- об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца;
- если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

4.5.3. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника требуется в случаях:

- временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью, например, для замещения отсутствующего педагога (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, в той же местности на срок до одного месяца;
- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

4.5.4. При проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом директора МАУ ДО «ЦДО». При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь в виду, что, как правило:

- у педагогических работников должна сохраняться преемственность групп и объем учебной нагрузки;
- объем учебной нагрузки должен быть стабильным на протяжении всего учебного года за исключением случаев, указанных в пункте 5.5.2.

4.6. Учебное время педагога в МАУ ДО «ЦДО» определяется расписанием занятий. Расписание занятий составляется и утверждается администрацией МАУ ДО «ЦДО» с учетом обеспечения педагогической целесообразности и соблюдения санитарно-гигиенических норм.

4.6.1. Часы, свободные от занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом МАУ ДО «ЦДО» (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.) педагог вправе использовать по своему усмотрению.

4.6.2. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены).

Продолжительность учебного занятия 45 - для учащихся начального и среднего звена или 30 минут – для дошкольников установлена только для обучающихся, поэтому перерасчет рабочего времени педагогов в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

4.6.3. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу директора.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

4.7. Директор МАУ ДО «ЦДО» привлекает педагогических работников к дежурству на культурно-массовых мероприятиях. График утверждается директором и вывешивается на информационном стенде. Дежурство должно начинаться не менее чем за 20 минут до начала мероприятий и продолжаться не менее 20 минут после их окончания.

4.8. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МАУ ДО «ЦДО».

В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией МАУ ДО «ЦДО» к педагогической и организаторской работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом директора.

4.9. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

- За работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, условия оплаты труда также сохраняются.

4.10. Педагогам дополнительного образования запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, изменять продолжительность занятий и перерывов между ними;
- удалять обучающихся с занятий без уважительных причин;
- курить в помещении и на территории МАУ ДО «ЦДО».

## V. Время отдыха.

5.1. Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. В течение рабочего дня работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 1 часа, который в рабочее время не включается.

5.3. Для сторожей, вахтера обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Всем работникам предоставляются два выходных дня в неделю. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день - суббота. Для педагогов дополнительного образования второй выходной день устанавливается согласно расписанию занятий, утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.5. Сторожа, вахтеру по организационным условиям выходные дни представляются в различные дни недели поочередно каждому работнику, согласно составленному графику дежурства на месяц и утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

- привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению директора МАУ ДО «ЦДО» и в тех случаях, когда проводятся культурно - массовые мероприятия в МАУ ДО «ЦДО», городские мероприятия и с письменного согласия работника, расписавшегося в приказе;
- наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

## VI. Отпуска.

6.1. Работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск педагогическим работникам предоставляется продолжительностью 42 календарных дня; учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 28 календарных дней.

6.2. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией ЦВР с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

6.3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. По согласованию сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

6.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

6.5. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.5.1. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год допускается по соглашению сторон, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника, (статья 125 Трудового Кодекса Российской Федерации).

6.5.2. Замена отпуска денежной компенсацией допускается только при увольнении работника.

6.6. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

6.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

6.8. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году, директор обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника.

6.9. Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

## **VII. Поощрения за труд.**

7.1. За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся (воспитанников), новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения работников МАУ ДО «ЦДО»:

- награждение почетной грамотой;
- объявление благодарности;
- выдача премии.

7.2. Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО» - могут быть предусмотрены также другие поощрения.

7.3. Поощрения объявляются в приказе директора по МАУ ДО «ЦДО», доводятся до сведения его коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

7.4. За особые трудовые заслуги кандидатура работника выдвигается в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и др. (статья 191 Трудового Кодекса Российской Федерации).

## **VIII. Дисциплина труда.**

- 8.1. Работники обязаны подчиняться администрации МАУ ДО «ЦДО», выполнять ее указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и предписания, доводимые до сведения с помощью служебных инструкций или объявлений.
- 8.2. Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину, профессиональную этику.
- 8.3. За нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, администрация МАУ ДО «ЦДО» вправе применить следующие дисциплинарные взыскания (статья 192 Трудового Кодекса Российской Федерации):
- а) замечание;
  - б) выговор,
  - в) увольнение по соответствующим основаниям.
- За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание;
- применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных законом, запрещается;
  - взыскание должно быть наложено администрацией МАУ ДО «ЦДО» в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
  - дисциплинарное взыскание должно быть наложено в пределах сроков, установленных законом;
  - дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске;
  - взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- 8.4. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником образовательного учреждения норм профессионального поведения и (или) устава МАУ ДО «ЦДО» может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, копия которой должна быть передана данному педагогическому работнику.
- 8.5. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия этого педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся, воспитанников.
- 8.6. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Мера дисциплинарного взыскания определяется с учетом тяжести совершенного поступка, обстоятельств, при которых он совершен, предшествующей работы и поведения работника.
- 8.7. Приказ при применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку.
- 8.8. Запись о дисциплинарном взыскании в трудовой книжке не производится, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины.
- 8.9. В случае несогласия работника с наложенным на него дисциплинарным взысканием он вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам МАУ ДО «ЦДО» или в суд.
- 8.10. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

## IX. Охрана труда.

- заключает, изменяет, и расторгает трудовые договоры с работниками в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - ведет коллективные переговоры и заключает коллективный договор;
  - поощряет сотрудников и применяет к ним дисциплинарные меры;
  - требует от работников исполнения ими трудовых обязанностей и бережного отношения к имуществу работодателя и других работников, соблюдения Правил внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО»;
  - привлекает работников к дисциплинарной и материальной ответственности в порядке, установленном Трудового Кодекса Российской Федерации, иными федеральными законами;
  - принимать локальные нормативные акты,
- , производственной санитарии и гигиены, правил пожарной безопасности.

### **III. Основные права и обязанности работников МАУ ДО «ЦДО».**

#### **3. Работник имеет право на:**

- заключение, изменение и расторжение трудового договора в порядке и на условиях, которые установлены Трудовым Кодексом Российской Федерации; иными федеральными законами,
- предоставление ему работы, обусловленной трудовым договором;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда и условиям, предусмотренным коллективным договором;
- своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы,
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- полную достоверную информацию об условиях труда и требованиях охраны труда на рабочем месте;
- профессиональную подготовку, переподготовку и повышение своей квалификации в порядке, установленном настоящим Трудовым Кодексом, иными федеральными законами;
- объединение, включая право на создание профессиональных союзов и вступление в них для защиты своих трудовых прав, свобод и законных интересов;
- участие в управлении организацией в предусмотренных Трудовым Кодексом, иными федеральными законами и коллективным договором формах;
- ведение коллективных переговоров и соглашений через представителей, а также на информацию о выполнении коллективного договора, соглашений;
- расторжение договора, заключенного на неопределенный срок, предупредив об этом администрацию за 2 недели;
- при расторжении трудового договора по уважительным причинам, предусмотренными действующим законодательством, администрация может расторгнуть трудовой договор в срок, о котором просит работник;

#### **Независимо от причин прекращения трудового договора администрация МАУ ДО «ЦДО» обязана:**

- издать приказ об увольнении работника с указанием пункта, статьи ТК РФ и (или) закона РФ «Об образовании», послуживший основанием для прекращения трудового договора;
  - выдать работнику в день увольнения оформленную трудовую книжку;
  - выплатить работнику все причитающиеся ему суммы;
- Днем увольнения считается последний день работы.  
Записи о причинах увольнения в трудовую книжку должны производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства.  
При получении трудовой книжки в связи с увольнением работник расписывается в личной карточке Т-2 и в книге учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним.

#### **3.1. Работник обязан:**

- добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него трудовым договором,
- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, иные локальные нормативные акты, связанные с трудовой деятельностью;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу работодателя (в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить директору либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества);
- своевременно и точно исполнять распоряжения руководителя, использовать рабочее время для производительного труда, воздерживаться от действий, мешающих другим работникам выполнять их трудовые обязанности;
- повышать качество работы, выполнять установленные нормы труда;
- принимать активные меры по устранению причин и условий, нарушающих нормальный ход учебного процесса;
- содержать свое рабочее место и оборудование в исправном состоянии, поддерживать чистоту на рабочем месте, соблюдать установленный порядок хранения материальных ценностей и документов,
- эффективно использовать учебное оборудование, экономно и рационально расходовать сырье, энергию, топливо и другие ресурсы;
- соблюдать законные права и свободы обучающихся и воспитанников;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) обучающихся.

#### IV. Рабочее время.

4.1. Рабочее время, в течение которого работник в соответствии с правилами внутреннего трудового распорядка и условиями трудового договора должен исполнять трудовые обязанности, а также иные периоды времени, которые в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации, другими федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации относятся к рабочему времени.

4.2. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями. Общим выходным днем является воскресенье, второй выходной день устанавливается для педагогов согласно расписания занятий групп дополнительного образования и суббота - для остальных сотрудников.

4.3. Для педагогических работников устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени - не более 36 часов в неделю в соответствии с действующим законодательством для образовательных учреждений. Время работы педагогов определяется педагогической нагрузкой согласно расписанию занятий и тарификации педагогических работников на учебный год. Администрация МАУ ДО «ЦДО» и младший

обслуживающий персонал имеют продолжительность рабочей недели согласно Трудовому Кодексу Российской Федерации - 40 часов в неделю.

- Директор и другие административные работники МАУ ДО «ЦДО» относятся к работникам с нормальной продолжительностью рабочего времени, то есть 40 часов, и относятся к работникам с ненормированным рабочим днем.

- Рабочий день устанавливается для сотрудников МАУ ДО «ЦДО» мужчин с 8:00 до 17:00, обеденный перерыв с 13:00 до 14:00 по согласованию с администрацией, но не менее 30 минут и не более 1 часа. Женщины работают с 9:00 до 17:00 в связи с сокращенной рабочей неделей - 36 часов.



- Педагоги дополнительного образования, концертмейстеры работают в соответствии с недельной учебной нагрузкой и утвержденным администрацией МАУ ДО «ЦДО» расписанием занятий, но не более 8 часов в день и не более 36 часов в неделю.
- Для сторожей, вахтера устанавливается рабочая неделя в режиме 12 часов с предоставлением выходных дней по скользящему графику. Кроме того, для отдельных категорий учебно-вспомогательного персонала (кассир, звукорежиссер, художник, электроник) по согласованию с администрацией возможна работа на условиях гибкого рабочего времени.
- По согласованию сторон трудового договора возможно установление индивидуального режима труда, если это не ухудшает условий труда работника по сравнению с установленными в трудовом законодательстве.
- Для работников, являющихся инвалидами 1 и 2 групп, продолжительность рабочей недели, не более 35 часов.
- Продолжительность рабочего дня непосредственно предшествующего нерабочему праздничному дню, уменьшается на один час.

4.4. В МАУ ДО «ЦДО» устанавливается единый методический день в неделю с целью обеспечения возможности проведения семинаров, совещаний, курсов и других норм повышения мастерства, как через самоподготовку, так и через коллективные формы повышения квалификации, в т.ч. в рамках методических объединений педагогов дополнительного образования по направленностям.

4.5. Объем учебной нагрузки (педагогической работы) согласно пункта 66 Типового положения об образовательном учреждении соответствующего типа и вида, на которые распространяются настоящие Правила, устанавливается исходя из количества часов по учебному плану, образовательным программам, обеспеченности кадрами, других конкретных условий в МАУ ДО «ЦДО» и ограничивается верхним пределом 36 часов в неделю.

- Первоначально оговоренный в трудовом договоре объем учебной нагрузки может быть изменен сторонами, что должно найти отражение в трудовом договоре.
- В случае, когда объем учебной нагрузки педагога не оговорен в трудовом договоре, педагог считается принятым на тот объем учебной нагрузки, который установлен приказом директора при приеме на работу.

4.5.1. Трудовой договор в соответствии со статьей 93 Трудового Кодекса Российской Федерации может быть заключен на условиях работы с учебной нагрузкой менее чем установлено на ставку заработной платы, в следующих случаях:

- по соглашению между работником и администрацией образовательного учреждения;
- по просьбе беременной женщины, одного из родителей ребенка в возрасте до 14 лет (ребенка-инвалида до 18 лет), а также лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, когда администрация обязана устанавливать им неполный рабочий день и неполную рабочую неделю.

4.5.2. Уменьшение и увеличение учебной нагрузки педагога в течение учебного года по сравнению с учебной нагрузкой, оговоренной в трудовом договоре или приказе директора МАУ ДО «ЦДО», возможны только:

- по взаимному согласию сторон;
- по инициативе администрации в случае уменьшения количества часов по учебным планам и программам, сокращения количества часов (обучающихся);
- уменьшение учебной нагрузки в таких случаях следует рассматривать как изменение в организации производства и труда в связи, с чем допускается изменение существенных условий труда;
- об указанных изменениях работник должен быть поставлен в известность не позднее, чем за два месяца;
- если работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор прекращается.

4.5.3. Для изменения учебной нагрузки по инициативе администрации согласие работника требуется в случаях:

- временного перевода на другую работу в связи с производственной необходимостью, например, для замещения отсутствующего педагога (продолжительность выполнения работником без его согласия, увеличенной учебной нагрузки в таком случае не может превышать одного месяца в течение календарного года);
- простоя, когда работники могут переводиться с учетом их специальности и квалификации на другую работу в том же учреждении на все время простоя либо в другое учреждение, в той же местности на срок до одного месяца;
- восстановления на работе педагога, ранее выполнявшего эту учебную нагрузку;
- возвращения на работу женщины, прервавшей отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, или после окончания этого отпуска.

4.5.4. При проведении тарификации педагогических работников на начало учебного года объем учебной нагрузки каждого педагога устанавливается приказом директора МАУ ДО «ЦДО». При установлении учебной нагрузки на новый учебный год следует иметь в виду, что, как правило:

- у педагогических работников должна сохраняться преемственность групп и объем учебной нагрузки;
- объем учебной нагрузки должен быть стабильным на протяжении всего учебного года за исключением случаев, указанных в пункте 5.5.2.

4.6. Учебное время педагога в МАУ ДО «ЦДО» определяется расписанием занятий. Расписание занятий составляется и утверждается администрацией МАУ ДО «ЦДО» с учетом обеспечения педагогической целесообразности и соблюдения санитарно-гигиенических норм.

4.6.1. Часы, свободные от занятий, дежурств, участия во внеурочных мероприятиях, предусмотренных планом МАУ ДО «ЦДО» (заседания педагогического совета, родительские собрания и т.п.) педагог вправе использовать по своему усмотрению.

4.6.2. Ставка заработной платы педагогическому работнику устанавливается исходя из затрат рабочего времени в астрономических часах. В рабочее время при этом включаются короткие перерывы (перемены).

Продолжительность учебного занятия 45 - для учащихся начального и среднего звена или 30 минут – для дошкольников установлена только для обучающихся, поэтому перерасчет рабочего времени педагогов в академические часы не производится ни в течение учебного года, ни в каникулярный период.

4.6.3. Привлечение отдельных работников образовательных учреждений к работе в выходные и праздничные дни допускается в исключительных случаях, предусмотренных законодательством, по письменному приказу директора.

Работа в выходной день компенсируется предоставлением другого дня отдыха или, по соглашению сторон, в денежной форме, но не менее чем в двойном размере.

Дни отдыха за работу в выходные и праздничные дни предоставляются в порядке, предусмотренном действующим законодательством, или с согласия работника в каникулярное время, не совпадающее с очередным отпуском.

4.7. Директор МАУ ДО «ЦДО» привлекает педагогических работников к дежурству на культурно-массовых мероприятиях. График утверждается директором и вывешивается на информационном стенде. Дежурство должно начинаться не менее чем за 20 минут до начала мероприятий и продолжаться не менее 20 минут после их окончания.

4.8. Время осенних, зимних и весенних каникул, а также время летних каникул, несовпадающее с очередным отпуском, является рабочим временем педагогических и других работников МАУ ДО «ЦДО».

В эти периоды педагогические работники привлекаются администрацией МАУ ДО «ЦДО» к педагогической и организаторской работе в пределах времени, не превышающего их учебной нагрузки до начала каникул. График работы в каникулы утверждается приказом директора.

4.9. В каникулярное время учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал привлекается к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний (мелкий ремонт, работа на территории, охрана образовательного учреждения и др.), в пределах установленного им рабочего времени с сохранением установленной заработной платы.

- За работниками из числа учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала в каникулярное время, не совпадающее с их отпуском, условия оплаты труда также сохраняются.

4.10. Педагогам дополнительного образования запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание занятий и график работы;
- отменять, изменять продолжительность занятий и перерывов между ними;
- удалять обучающихся с занятий без уважительных причин;
- курить в помещении и на территории МАУ ДО «ЦДО».

## V. Время отдыха.

5.1. Время отдыха - это время, в течение которого работник свободен от исполнения трудовых обязанностей и которое он может использовать по своему усмотрению.

5.2. В течение рабочего дня работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляется перерыв для отдыха и питания продолжительностью не менее 30 минут и не более 1 часа, который в рабочее время не включается.

5.3. Для сторожей, вахтера обеспечивается возможность отдыха и приема пищи в рабочее время.

5.4. Всем работникам предоставляются два выходных дня в неделю. Общим выходным днем является воскресенье. Второй выходной день - суббота. Для педагогов дополнительного образования второй выходной день устанавливается согласно расписанию занятий, утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.5. Сторожа, вахтеру по организационным условиям выходные дни представляются в различные дни недели поочередно каждому работнику, согласно составленному графику дежурства на месяц и утвержденному администрацией МАУ ДО «ЦДО».

5.6. При совпадении выходного и нерабочего праздничного дней выходной день переносится на следующий после праздничного рабочий день;

- привлечение сотрудников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни производится по письменному распоряжению директора МАУ ДО «ЦДО» и в тех случаях, когда проводятся культурно - массовые мероприятия в МАУ ДО «ЦДО», городские мероприятия и с письменного согласия работника, расписавшегося в приказе;
- наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим должностной оклад.

## VI. Отпуска.

6.1. Работникам МАУ ДО «ЦДО» предоставляются ежегодные отпуска с сохранением места работы (должности) и среднего заработка.

Ежегодный основной оплачиваемый отпуск педагогическим работникам предоставляется продолжительностью 42 календарных дня; учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу – 28 календарных дней.

6.2. Оплачиваемый отпуск предоставляется работнику ежегодно.

Очередность предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков устанавливается администрацией ЦВР с учетом необходимости обеспечения нормальной работы учреждения и благоприятных условий для отдыха работников. График отпусков составляется на каждый календарный год не позднее, чем за 2 недели до наступления календарного года и доводится до сведения всех работников.

6.3. Право на использование отпуска за первый год работы возникает у работника по истечении шести месяцев его непрерывной работы в учреждении. По согласованию сторон оплачиваемый отпуск работнику может быть предоставлен и до истечения шести месяцев.

6.4. Ежегодный оплачиваемый отпуск должен быть продлен или перенесен на другой срок, определяемый работодателем с учетом пожеланий работника, в случаях:

- временной нетрудоспособности работника;
- исполнения работником во время ежегодного оплачиваемого отпуска государственных обязанностей, если для этого трудовым законодательством предусмотрено освобождение от работы.

6.5. По соглашению сторон ежегодный оплачиваемый отпуск может быть разделен на части. При этом хотя бы одна из частей этого отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

6.5.1. Разделение отпуска, предоставление отпуска по частям, перенос отпуска полностью или частично на другой год допускается по соглашению сторон, а также отзыв из отпуска допускается только с согласия работника, (статья 125 Трудового Кодекса Российской Федерации).

6.5.2. Замена отпуска денежной компенсацией допускается только при увольнении работника.

6.6. Отзыв работника из отпуска допускается только с его согласия. Неиспользованная в связи с этим часть отпуска должна быть предоставлена по выбору работника в удобное для него время в течение текущего рабочего года или присоединена к отпуску за следующий рабочий год.

6.7. По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению сторон.

6.8. Работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году, директор обязан предоставить отпуск без сохранения заработной платы по письменному заявлению работника.

6.9. Педагогические работники образовательного учреждения не реже чем через каждые 10 лет непрерывной преподавательской работы имеют право на длительный отпуск сроком до одного года, порядок и условия, предоставления которого определяются учредителем и (или) уставом данного образовательного учреждения.

## **VII. Поощрения за труд.**

7.1. За добросовестный труд, образцовое выполнение трудовых обязанностей, успехи в обучении и воспитании обучающихся (воспитанников), новаторство в труде и другие достижения в работе применяются следующие формы поощрения работников МАУ ДО «ЦДО»:

- награждение почетной грамотой;
- объявление благодарности;
- выдача премии.

7.2. Правилами внутреннего трудового распорядка МАУ ДО «ЦДО» - могут быть предусмотрены также другие поощрения.

7.3. Поощрения объявляются в приказе директора по МАУ ДО «ЦДО», доводятся до сведения его коллектива и заносятся в трудовую книжку работника.

7.4. За особые трудовые заслуги кандидатура работника выдвигается в вышестоящие органы к поощрению, к награждению орденами, медалями, почетными грамотами, нагрудными значками и к присвоению почетных званий и др. (статья 191 Трудового Кодекса Российской Федерации).

## **VIII. Дисциплина труда.**

- 8.1. Работники обязаны подчиняться администрации МАУ ДО «ЦДО», выполнять ее указания, связанные с трудовой деятельностью, а также приказы и предписания, доводимые до сведения с помощью служебных инструкций или объявлений.
- 8.2. Работники, независимо от должностного положения, обязаны проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость, соблюдать служебную дисциплину, профессиональную этику.
- 8.3. За нарушение трудовой дисциплины, т.е. неисполнение или ненадлежащее исполнение по вине работника возложенных на него трудовых обязанностей, администрация МАУ ДО «ЦДО» вправе применить следующие дисциплинарные взыскания (статья 192 Трудового Кодекса Российской Федерации):
- а) замечание;
  - б) выговор,
  - в) увольнение по соответствующим основаниям.
- За один дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание;
- применение мер дисциплинарного взыскания, не предусмотренных законом, запрещается;
  - взыскание должно быть наложено администрацией МАУ ДО «ЦДО» в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации;
  - дисциплинарное взыскание должно быть наложено в пределах сроков, установленных законом;
  - дисциплинарное взыскание применяется непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца со дня его обнаружения, не считая времени болезни работника или пребывания его в отпуске;
  - взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.
- 8.4. Дисциплинарное расследование нарушений педагогическим работником образовательного учреждения норм профессионального поведения и (или) устава МАУ ДО «ЦДО» может быть проведено только по поступившей на него жалобе, поданной в письменной форме, копия которой должна быть передана данному педагогическому работнику.
- 8.5. Ход дисциплинарного расследования и принятые по его результатам решения могут быть преданы гласности только с согласия этого педагогического работника, за исключением случаев, ведущих к запрещению заниматься педагогической деятельностью, или при необходимости защиты интересов обучающихся, воспитанников.
- 8.6. До применения взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должны быть затребованы объяснения в письменной форме. Отказ работника дать объяснения не может служить препятствием для применения дисциплинарного взыскания. Мера дисциплинарного взыскания определяется с учетом тяжести совершенного поступка, обстоятельств, при которых он совершен, предшествующей работы и поведения работника.
- 8.7. Приказ при применении дисциплинарного взыскания с указанием мотивов его применения объявляется (сообщается) работнику, подвергнутому взысканию, под расписку.
- 8.8. Запись о дисциплинарном взыскании в трудовой книжке не производится, за исключением случаев увольнения за нарушение трудовой дисциплины.
- 8.9. В случае несогласия работника с наложенным на него дисциплинарным взысканием он вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам МАУ ДО «ЦДО» или в суд.
- 8.10. Если в течение года со дня наложения дисциплинарного взыскания работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не подвергавшимся дисциплинарному взысканию.

## IX. Охрана труда.

9.1. Каждый работник обязан соблюдать требования по технике безопасности и производственной санитарии, предусмотренные действующими законами и иными нормативными актами, а также выполнять указания органов Федеральной инспекции труда при Министерстве труда и социального развития Российской Федерации (Гострудинспекции), предписания органов трудовой инспекции профсоюзов и представителей совместных комиссий по охране труда.

9.2. Все работники МАУ ДО «ЦДО», в том числе руководители, обязаны проходить обучение, инструктаж по охране труда и проверку знаний правил, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности в порядке и сроки, которые установлены для определенных видов работ и профессий.

9.3. В целях предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний должны строго выполняться общие и специальные предписания по технике безопасности, охране жизни и здоровья детей, действующие для МАУ ДО «ЦДО»; их нарушение влечет за собой применение дисциплинарных мер взыскания, предусмотренных в главе IX настоящих правил.

#### **9.4. Каждый работник имеет право на:**

- рабочее место, соответствующее требованиям охраны труда;
- обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с федеральным законом;
- отказ от выполнения работ в случае возникновения опасности для жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами, до устранения такой опасности;
- обеспечение средствами индивидуальной и коллективной защиты в соответствии с требованиями охраны труда за счет средств работодателя;
- профессиональную переподготовку за счет средств работодателя в случае ликвидации рабочего места, вследствие нарушения требований охраны труда;

9.5. Все работники, в том числе администрация МАУ ДО «ЦДО» обязаны проходить обучение по охране труда и проверку знания требований охраны труда в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

9.6. Для всех поступающих на работу лиц, а также для работников, переводимых на другую работу, заместитель директора по административно-хозяйственной части обязан проводить инструктаж по охране труда, технике безопасности, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

Для расследования несчастного случая директор МАУ ДО «ЦДО» незамедлительно образует комиссию в составе не менее трех человек. В состав комиссии включаются ответственный за охрану труда и представители трудового коллектива. Комиссию возглавляет директор.

## **X. Материальная ответственность**

### **10. Материальная ответственность работника:**

- Работник обязан возместить работодателю причиненный ему прямой действительный ущерб. Неполученные доходы взысканию не подлежат.

Под прямым действительным ущербом понимается реальное уменьшение наличного имущества работодателя или ухудшение состояния указанного имущества (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества), а также необходимость для работодателя произвести затраты либо излишние выплаты на приобретение, восстановление имущества, либо возмещение ущерба, причиненного работником третьим лицам (статья 238 Трудового Кодекса Российской Федерации).

10.1. Материальная ответственность в полном размере причиненного ущерба возлагается на работника в следующих случаях: